

株式会社 ヤツヅカ

《 業種 》 製造業

《 労働者数 》 33人(平成25年8月8現在)

《 計画期間 》

平成23年8月1日～平成25年7月31日

《 行動計画の目標 》

- (1) 妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。
- (2) 平成23年10月までに、小学校就学前の子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度を周知・啓発する。
- (3) 平成24年10月までに、子の看護休暇の対象範囲を拡大する。
- (4) 平成24年10月までに、子の出生時に父親が取得できる休暇制度を周知・啓発する。

《 行動計画取組状況 》

- | | |
|-------------------------|--|
| (1) 平成23年8月
平成25年6月 | ・社員へのアンケート調査、検討開始
・制度に関するパンフレットを作成、配布により周知 |
| (2) 平成23年8月
平成23年10月 | ・社員へのアンケート調査、検討開始
・全社員に対して朝礼にて周知・啓発 |
| (3) 平成23年8月
平成25年6月 | ・社員へのアンケート調査、検討開始
・制度の対象年齢を中学校就学の始期までに引き上げ
・全社員に対して朝礼にて周知・啓発 |
| (4) 平成24年8月
平成24年10月 | ・検討開始
・全社員に対して朝礼にて周知・啓発 |

男性の子の看護休暇取得者:1人(1日間)

女性の育児休業取得者:1人(100% 約12か月)