

社会福祉法人 御荘福祉施設協会

《 業種 》 福祉業

《 労働者数 》 134人(平成25年10月21日現在)

《 計画期間 》 平成23年4月1日～平成25年9月30日

《 行動計画の目標 》

- (1)妊娠中や出産後の労働者の健康確保や子育て支援について制度の情報提供及び相談体制の整備を実施する。
- (2)男性職員の子育て参加を支援する。男性の育児休業取得又は子の看護休暇、出生時の休暇取得の推進
- (3)子どもの学校行事等へ参加するための休暇取得を促進する。
- (4)年次有給休暇取得促進のための措置を行う。

《 行動計画取組状況 》

- (1)平成23年4月 職員研修会で行動計画内容を説明。妊娠中及び出産後の労働者に対する相談窓口等を周知。
平成23年10月 制度に関するパンフレットを作成。各事業所に設置し、希望者に配布。
- (2)平成23年10月 全職員に対してアンケートを実施。
平成23年12月 管理者会議でアンケート結果を公表。男性の育児休業等の制度利用について理解を求めた。
- (3)平成23年4月 毎月の休暇願で子どもに関する行事予定を把握し、優先的に休暇を取得できるようにした。
平成23年12月 管理職会議でアンケート結果を公表。積極的に学校行事等に参加するための休暇取得を啓発し、他の職員にも協力してもらうよう依頼。
- (4)平成23年4月、平成24年3月、平成25年3月
職員研修会にて年次有給休暇取得状況を公表。平均取得率80%超。アンケートでは93%の職員が「取得できている」と回答。取得率の低い職員について個別に取得を促す。

男性の育児休業取得者は1人(3日間)

女性の育児休業取得者は6人(約10か月)