記載例

平成〇〇年度安全衛生管理計画書

基本方針	安全、健康で快適な職場を実現するため、下記目的の実現を目指し、効果的に安全衛生活動を推進することとする。 1　全従業員が安全衛生活動に積極的に参加し、リスクの見える化を推進する。 2　健康管理対策の根幹である定期健康診断を完全実施し、有所見者に対する事後措置を徹底する。

事業場名
所在地
業　種
労働者数　　人

重点施策	実施項目	前年度の評価	目標	年間スケジュール 4 5 6 7 8 9 # # # 1 2 3	備考
安全衛生管理体制の確立	年度安全衛生管理計画の作成 安全衛生会議の定期的開催 安全衛生パトロールの実施	定期的に開催できなかった パトロールを実施していない	管理計画の確認・見直し 確実な改善、対策	→ ←→ ←→	
設備の安全化	リスクアセスメントの実施 定期自主検査 工場レイアウト適正化	組織的な実施をしていない 記録が十分でない 通路が十分でない	リスクの高い作業から実施 材料置き場の改善	←→ ←→ ←→	
安全衛生教育の計画的実施	雇入れ、作業変更時教育の徹底 職長教育の実施 技能講習・特別教育の受講	雇入れ教育が不十分である 職長が退職し不足した 玉掛けの資格者が不足	半日研修 職長教育の受講 玉掛け受講	○ ○ ○ ○ ○ ○	
安全衛生活動の強化	K・Y活動の活発化 作業手順の作成・見直しと順守 安全衛生活動の進捗管理	危険予知活動が低調である 作業手順が作成されていない	K・Y研修受講 危険度の高いものから作成 随時確認	○ ○ ←→ ○ ○ ○ ○	
各種健康診断の実施等	雇入れ時健康診断の実施 定期健康診断の実施 特殊健康診断の実施 事後措置の実施	全員が実施出来なかった。 事後措置ができていない	早期実施 全員参加 有機溶剤、じん肺等 指針による措置	○ ○ ○ ○ ○	
メンタルヘルス対策の実施	衛生委員会等での調査審議の実施 管理者及び作業者の教育、研修の実施 ストレスチェックの実施 相談ができる体制を整える	調査審議がされていない 管理者への研修ができていない 全員が実施出来なかった。 相談体制ができていない	計画策定と実施記録作成 各層の研修を実施 全員参加 相談体制を整備	←→ ←→ ○ ←→	
年間行事予定	全国安全週間、（準備月間） 全国労働衛生週間、（準備月間） 愛媛産業安全衛生大会 年末年始労働災害防止強調期間	活動が低調である 活動が低調である	社長によるパトロール 一斉清掃 標語の募集 ヒヤリハットの抽出	←→ ←→ ○ ←→	
その他	快適職場の実現 受動喫煙防止対策の実施 化学物質のリスクアセスメントの実施	分煙対策が徹底できていない 有害性の有無の確認ができていない	委員会で検討 分煙対策の徹底 リスク評価の実施	←→ ←→ ←→	